



# 中国化工报



第 6660 期

今日 8 版  
2014 年 7 月 7 日 星期一

国内统一刊号 CN11-0034 邮发代号 1-44  
网址: www.ccin.com.cn

中国化工报社出版  
社长 郝长江 总编辑 刘双鑫

中国石油和化学工业联合会主管、主办

CHINA CHEMICAL INDUSTRY NEWS

## 我自主气化炉稳运创世界纪录 连续运行 511 天, 平均负荷 96.3%

本报讯(记者 张兴刚)中国化工报记者 7 月 4 日从江苏索普(集团)有限公司甲醇厂了解到,该公司多喷嘴对置式水煤浆气化炉连续运行 511 天,创下了煤气化炉连续运行的世界纪录。在 511 天的连续运行期间,该气化装置总体平均负荷 96.3%,达到了同类装置连续高产稳定运行的国际领先水平。

此次创下纪录的多喷嘴对置式水煤浆气化炉,由华东理工大学与索普集团合作开发,应用于索普集团甲醇联合装置。在 511 天连续运行的时间里,甲醇联合装置始终维持着高负荷生产水平,共生产优质合格产品甲醇 84.8 万吨,供醋酸装置一氧化碳 4.3 亿立方米,消耗化工煤 154.4 万吨(原煤),消耗纯氧 8.74×10<sup>8</sup> 立方米,主要原辅材料化工煤、动力煤、氧气等消耗均创新低。511

天长周期优异的运行状态充分体现了索普集团的管理水平和技术实力。

据业内专家介绍,随着煤化工装置规模的增大,产业链的延长,装置开车周期长短对于项目的影响愈发凸显。在大型煤化工项目中,如果出现非计划停车,开、停车一次损失至少几百万元。煤气化炉是煤化工装置的核心和龙头,决定了全系统装置能否长

周期、满负荷、安全、稳定地运行,也决定了产品的成本效益。

江苏索普甲醇联合装置由煤炭储运、热电、普莱克斯空分、气化和甲醇合成等核心装置组成。在生产过程中,索普集团不断探索、掌握多喷嘴对置式水煤浆气化技术的技术特征和控制关键,对影响运行工况的环节认真研究、持续改进。经过努力,气化炉烧嘴实现连续运行 98 天,拱顶耐

火砖寿命达到 10000 小时,气化炉筒体使用寿命达到 26000 小时。该集团在操作中还实施了“无波动倒炉”技术,大大提高了倒炉效率和气化炉双炉在线率,降低了原辅物料的消耗,减少了倒炉对后系统的影响。

据中国化工报记者了解,此前,煤气化炉的最长稳定运行周期世界纪录由水煤浆气化炉保持,为 481 天。

我国已经投入使用的煤气化炉有 10 多种,包括多喷嘴气化炉、鲁奇炉、壳牌炉、GSP 炉、清华炉、航天炉等。目前各种气化炉稳定运行周期一般在 300 多天。

影响气化炉长周期运行的因素有多种,包括喷嘴使用寿命、原料煤质好坏、气化炉流场、排渣系统等,甚至一个阀门、一个焊缝都会引起装置停车。因此煤气化装置长周期运行,不仅与气化炉的设计、制造有很大关

### 新闻链接

Yipin 一品颜料 YIPIN PIGMENTS  
021-62760666 www.yipin.com

延长石油 YANCHANG PETROLEUM  
www.sxycpc.com

## 长周期运行意义大

中国石油和化学工业联合会煤化工专委会教授级高工孙正泰:运行长周期是业主选择气化炉的关键因素之一。目前,有的气化炉尽管通过了 72 小时连续运行考核,但是负荷加不上去。煤气化炉必须单炉连续满负荷运行 100 天,整个气化装置连续运行 300 天才能考核验收,这也是气化炉“安、稳、长、满、优”的最低标准。

了水煤浆气化技术已经非常成熟,相应的设备技术完善,将为我煤制烯烃、煤制油等大型煤化工发展提供技术支撑。

中科合成油工程有限公司技术顾问唐宏青:多喷嘴对置式水煤浆气化技术展示了它的综合实力,如果煤种合适,是应当优先选用的煤气化技术。如果水煤浆气化炉直径做得更大、炉体更高,反应得更充分,气体混合得更均匀,气化效率会更高。

中石化金陵石化原总工程师程祖山:多喷嘴对置式水煤浆气化装置连续运行 511 天,证明

化分厂厂长李波:煤制油、煤制烯烃等所用的气化炉数量多,备用炉也多,提高单炉的运行周期对整个气化系统的运行有着重要的意义。操作人员对系统的驾驭能力,是保障长周期运行的关键之一。企业要提高操作人员对系统紧急问题处理的驾驭能力,出现问题不正常苗头及时处理,使问题不至于恶化危及系统安全,保障系统的稳定运行。

克矿鲁南化工有限公司气

### 世界观点

## 用心打造强有力的团队

——中国化工贸易商的生存之道(二)

行业时评

□ 山东卓创资讯集团高级副总裁、首席经济师 杨向宏

国内的化工贸易商大多是民营企业。一家贸易商要实现自己做大做强目标和理想,就必须打造一个强有力的团队。

企业选人才的首要原则是什么?笔者认为,靠谱比能力更重要。在公司里面,起定海神针作用的员工大都具备一个优秀的品质——对企业忠心耿耿,而这是任何一家企业优秀团队所必需的。那么,企业该如何提高员工的忠诚度呢?员工加入企业,都希望能随着企业的发展,实现自身能力和收入的相应提高。也就是说,对大部分员工来说,从内心里都是希望能在一家靠谱有发展前途的企业里干事业的,都是期望把他们所服务的企业当成家来看待的。如果企业和老板不把自己的员工当成家庭成员来对待,能指望他们对企业忠心耿耿、一切为企业着想吗?因此,对化工贸易商而言,公司和老板学会真正尊重、爱护他的员工是一项最基本的要求。

作为企业主,指望所有员工都与自己同样优秀、同样敬业,是不现实的。有企业老板讲,他整天看员工不顺眼,公开要求人事部门大量招聘新人,弄得公司人心惶惶。而结果是,新招来的人又不令人满意。在笔者看来,从网上搜索到的那些简历,相当一部分是工作不顺利的人,从其中招到满意的人才几率是不高的。同时,用高薪挖人、从大企业聘“空降兵”,也往往不适合中国民营企业的发展,更不适合这个行业。事实上,有时候一把手是公司团队建设最大障碍。一把手过于强大,看谁都不顺眼,情急之下超越代庖,会让员工没有主见和主动性;一把手善变,会让员工无所适从。所以说,要打造一个优秀的团队,根源还在企业家本身。

企业开拓业务必须依靠整个团队,而不能指望个别“英雄”。不同的职位对人的个性和特点都是有不同的要求的,企业主要充分了解员工的个性和特长,把他们放到各自合适的位置上去。如作为采购经理,骨子里就应该小气,永远都在自觉和不自觉地砍价;而作为销售总监,如果对于阅读市场资讯没有任何兴趣,如果不愿意去走访客户,那他就不适合做这份工作的料。防止岗位的错配对于企业主来说非常重要。把人放错了位置,他展现给你的一定是令人失望的业绩。

在一个团队里,千人一面肯定不行,团队应该由不同类型的员工组成。在选人方面,贸易商老板特别喜欢那些同自己性格、做事风格相似的员工,这样做其实不妥。即使核心的销售部门,即使老板也是干业务出身,公司的销售队伍也应由不同类型的人组成,因为公司面对的客户群是形形色色的,不同类型的人与不同类型客户打交道才能达到最好效果。

一个好的团队绝对容不下负面的员工。那些出工不出力,甚至出工不出力还爱抱怨的员工容易动摇军心;那些整天在同时间搬弄是非的人,对团队整体战斗力杀伤力相当大;生性多疑和妒忌心强的人特别容易影响团队和谐;还有特别自卑、做事浮躁、经常撒谎的员工,他们的负面作用会影响整个团队的士气和运作。

打造一个好的团队,更有赖于公司对岗位职责进行明确。例如销售经理,首要目标是将公司的产品以合理的利润在公司期望的时间内卖给客户,并且在双方约定的时间内将钱收回来。所以,销售经理的考核目标一定要与销量、毛利润率和回款率挂钩。

总之,如果贸易企业建立了一种良好的企业文化,一个互相抱怨的工作环境,一个目标清晰、有奔头并且可实现的心愿,一套科学的员工培养、培训机制和令员工感到舒服的福利待遇体系,加上管理层所发出的工作激情,强有力的团队是可以从无到有的。

## 中国化工报社召开 30 周年社庆座谈会

本报讯(记者 米然)7 月 4 日,20 余名参加了中国化工报社创刊工作的退休老同志应邀回到报社,参加庆祝报社成立 30 周年座谈会。他们与报社领导一起回顾报社 30 年风雨兼程的发展史,共同畅谈和规划报社未来的发展新篇。

“三十而立”的新起点,未来报社将继续秉承“行业为根、新闻为本、责任为重、创新为魂”的核心价值观,完成传统行业报向现代新媒体的转型升级,并致力于重塑化工行业的社会形象。

党委书记刘双鑫表示,退休老同志为报社的事业发展立下了汗马功劳,作出了重要贡献,座谈会既是对报社成立 30 周年的庆祝,也是给未来的发展加油鼓劲。她简要介绍了报社党政工青妇组织开展的旨在凝心聚力的丰富多彩的社庆活动。

社长郝长江表示,在报社 30 华诞到来之际,邀请老同志共同重温报社曾经走过的峥嵘岁月,是对青年一代的激励和精神洗涤。他说,化工报社从无到有,从有到强,经历了艰苦创业和不懈奋斗。站在

报社新入职员工和各事业部职工代表列席了会议。



图为座谈会现场。

(本报记者 张育 摄)

爱心化工 三智能 甲缩醛 水煤浆添加剂  
石化施工EPC 科研开发 精细化工  
0813-3030657 13651135813

选煤起泡剂  
0393-3238998 13603931128  
www.chengyichem.cn

www.kinfu-tio2.com  
新福钛白粉  
成套超微粉体设备  
浙江丰利粉碎设备有限公司  
销售热线:0575-8310588 8318588 8310088  
中文搜索:浙江丰利 网址:www.zjfleng.com

引进德国超微粉体先进技术  
国家重点新产品 国家火炬项目  
成套超微粉体设备  
浙江丰利粉碎设备有限公司  
销售热线:0575-8310588 8318588 8310088  
中文搜索:浙江丰利 网址:www.zjfleng.com

PIONEER 北大先锋  
气体分离技术领航者  
变压吸附分离O<sub>2</sub>、提纯CO<sub>2</sub>、分离H<sub>2</sub>  
自主研发高效催化剂、铜系吸附剂  
电话:010-62761818 58876068  
www.pioneer-pku.com

声明 本社所撰《中国化工报》刊登的一切内容未经许可不得擅自使用和转载,经本社许可转载的必须注明来源于《中国化工报》,否则本社将依法追究法律责任。本社欢迎一切诚信友好的合作。  
中国化工报社

本版责任编辑 危丽琼  
电话:(010)82037679  
E-mail:zhzyh@ccin.com.cn  
版面制作 侯健

ISO9001:2000质量管理体系认证企业 全新技术 优质服务 欢迎选用符合GMP规范的新型分离机械  
江苏省高新技术企业 江苏赛德力制药机械制造有限公司  
中国分离机械行业协会副理事长单位、分离机械标准化技术委员单位之一 拥有一、二类压力容器制造资质  
江苏赛德力公司起草的药用离心分离机械标准(JB/T20139-2011)已由国家有关部门正式发布。

主要产品

- 一、分离机械  
● GK、GKP、GK11、GKC系列卧式刮刀离心机  
● L(P) LGZ/LGZ P、SGZ、SC系列立式刮刀下排料离心机  
● LWL系列螺旋沉降离心机 ● LW系列螺旋沉降离心机  
● SD、LD系列吊袋离心机 ● SB、LB、LW系列离心机
- 二、过滤、洗涤、干燥二合一、三合一系统
- 三、干燥、制粒、粉碎设备  
● LGZL系列流化床干燥制粒机 ● GIZL系列高速混合制粒机  
● WDI-170粉碎制粒机 ● YR-110颗粒制粒机  
● WZ型重力式颗粒制粒机  
● 三合一系统

董事长兼总经理: 顾根生 手机: 13901428628 董事长: 0523-84808238 公司地址: 江苏省靖江市中洲路31号 邮编: 214500 联系人: 顾立群 吴红星 总机: 0523-84805279 销售热线: 0523-84808886 84808883 服务热线: 0523-84808935 传真: 0523-84808995 网址: www.saideli.com 邮箱: sales@saideli.com